

採用活動における個人情報の取り扱いについて

私たちは、採用活動にご応募いただいた皆様（以下「応募者」という。）の住所、氏名、年齢、電話番号及びメールアドレス、応募者の経歴及び職歴、並びに筆記試験及び面接等の採用活動を通じて入手した応募者の情報（以下「個人情報」という。）について、次のとおり適切かつ厳格に取り扱います。

1. 私たちは、応募者よりご提出いただいた個人情報を採用選考業務にのみ利用し、その他の目的には一切使用することはありません。
2. 私たちに個人情報をご提出いただくことは、あくまでも応募者の任意となります。ただし、採用選考に必要な個人情報をご提出いただけない場合、又はご提出いただいた個人情報に不備があった場合は、その後の採用活動ができないことがあります。
3. 個人情報は、採用関係者以外の者が取り扱うことはありません。管理責任者のもとで、漏えい、紛失、改ざん、不正アクセス及び不正使用等のないよう、適切な安全対策を講じます。
4. 前項にかかわらず、個人情報は外部の業務委託先に預けることがあります。この場合、十分な個人情報の保護の水準を満たしている委託先を選定し、個人情報の保護に関する委託契約を締結するとともに、委託先に対する管理・監督を徹底します。
5. 私たちは、次のいずれかに該当する場合を除き、応募者の同意を得ることなく応募者の個人情報を第三者へ開示することはありません。
 - (1)法令等の要請がある場合
 - (2)応募者又は公衆の生命、健康、財産等の重要な利益を保護するために必要な場合
 - (3)前項に基づいて業務委託先に提供する場合
 - (4)個人情報の第三者提供を行う旨を別途個別に明示し、応募者の同意を得た場合
6. 私たちは、次のとおり採用活動に関する個人情報の共同利用を行います。
 - (1)共同する会社の範囲
株式会社将星（従業員の採用先となる法人をいいます。）
 - (2)利用目的
従業員の採用募集及び採用選考、並びに採用に関する情報提供
 - (3)共同利用する個人情報の項目

氏名、住所、電話番号、メールアドレス等、上記の利用目的に必要な範囲の項目
(4)共同利用の管理責任者

弁理士 渡部 仁

7. 応募者より郵送で提出いただいた履歴書、職務経歴書その他の書類は、不採用となった場合は破棄します。

8. 応募者には、個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加及び削除、利用の停止、消去並びに第三者への提供の停止を求める権利があります。ご本人であることを確認させていただいた上で、特別な理由がない限り私たちの定める方法により適切に対応します。



2022年5月20日

代表弁理士 渡部 仁